

2021年4月1日
SBS ロジコム株式会社

次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・期間中に2名以上取得すること。

女性社員・・・取得率を90%以上にする。

<対策>

- 2021年8月～ 制度に関する通達を作成し、社内周知を行う。

目標2：育児休業に社員が復帰しやすくするため、休業中の社員に対し資料送付等による情報提供を行う。

<対策>

- 2021年8月～ 配布物検討
- 2021年9月～ 育児休業者に対し、社内報や直近の社内情報をまとめた資料等を送付し、社内の情報提供を行う。